

# PAIKKA AVOINNA UUDELLE PUHEENJOHTAJALLE

Suomen Kylätoiminta ry:n pitkäaikainen puheenjohtaja Eero Uusitalo jättää puheenjohtajan tehtävät tämän vuoden lopulla. Uutta puheenjohtajaa haetaan seuraavalle kaksivuotiskaudelle. Puheenjohtajakilpaan ovat ilmoittautuneet Peter Backa, Veli-Matti Karppinen ja Petri Rinne. Uusi puheenjohtaja valitaan SYTY:n syyskokouksessa 25.11.2015 Helsingissä. Seuraavilla sivuilla esitellään puheenjohtajaehdokkaat ja heidän ajatuksensa tulevista vuosista mahdollisena uutena puheenjohtajana.

**Nimi: PETER BACKA**

**Syntymäaika:** 1950

**Koulutus:** Sosionomi / pol. kand.

**Ammatti:** Kansanvalistaja, eläkkeellä

**Pääasiallinen kompetenssi:** Maaseutupolitiikka, demokratia, sivistys ja järjestötoiminta



## 1. Millaisia tavoitteita teillä olisi puheenjohtajakaudella:

Pari esimerkkiä...

Yhteiskuntapoliittisesti: SYTY:llä on keskeinen rooli ”Sosiaalisessa yhteiskuntasopimuksessa”, tarkoittaen että viranomaiset ja vapaaehtoisjärjestöt tasavertaisesti tekevät yhdessä työtä ratkaistakseen sosiaaliset, taloudelliset ja ympäristöongelmat. Järjestö: Verkostomaisuus lisääntyy.

## 2. Mitä mieltä olette järjestörakenteen muutoksesta / sääntöuudistuksesta / henkilöjäsenyydestä?

Tarvitaan paikallinen voima globalisaation vastapariksi. SYTY:n pitäisi olla paikallisen kehittämisen luonnollinen kattojärjestö sekä maaseudulla että kaupungeissa. SYTY:n järjestö kasvaa strategisesti paikallisuuden idean / kylätoiminnan aatteen mukaisesti. Mukaan mahtuvat kyläjärjestöjen lisäksi myös kaupunkien vastaavat järjestöt. LEADER:in lisäksi mahtuvat ehkä myös muut ylhäältä tarjotut paikallisen kehityksen rakenteet. Käytännössä luulen, että järjestörakenne kehittyy orgaaniseksi. Ensiksi verkostoidutaan, sen jälkeen tehdään yhteistyötä suunnitelmallisesti jonkin teeman ympärille ja sitten rakenteet muutetaan

vastaamaan käytäntöä. Tämä on siis pitkä prosessi.

Säännöt pitää uudistaa niin että koko nykyinen ja tuleva jäsenkenttä mieltää ne omiksi säännöikseen.

LEADER:illä on henkilöjäsenyys ja se kuuluu sen logiikkaan. Sama koskee luultavasti monia CLLD:kin tulevaisuudessa. Jäsenmäärä ei kuitenkaan ole kovinkaan suuri.

Kyläjärjestöillä on toinen logiikka. Se edustaa koko kylää. Lähtökohta on että kaikki kylän asukkaat ovat mukana. Kyläyhteisö on perusta, kyläjärjestö on hyvä, jopa välttämätön työrukkana. Siksi on vaarallista korostaa henkilöjäsenyyttä (jäsenmaksulla, jäsenedulla, jäsenhankintakampanjoinnilla). Järjestö voi hyötyä mutta

ainutlaatuinen perusta voi heikentyä koska jotkut liittyvät jäseniksi ja toiset eivät... yhteisön läpi on vedetty raja. Kyläjärjestö voi tällä tavalla joutua samaan riviin kuin muut järjestöt kylässä (se on jopa joskus tapahtunutkin).

## 3. Miten Maaseutu Plus lehteä pitäisi kehittää?

Tämä kysymys tuntuu tutulta...

Jos vaan on mahdollista, jatketaan paperilehden julkaisemista. Tosiasia on että melkein kaikki paperilehdet ovat vaikeuksissa. Monet siirtyvät digimaailmaan – tämä ei välttämättä puhu sen puolesta että pitäisi tehdä samalla tavalla, pikemmin päinvastoin. SYTY:n tiedotustoiminta pitäisi kuitenkin nähdä kokonaisuutena. On erilaisia tarpeita ja niihin pitäisi vastata sopivalla välineellä.

## 4. Miten miellätte paikallisen kehittämisen?

Ihanne on että...

Paikallisyhteisö on harkitusti keskustellen sopinut päämääristä ja kaikilla on ollut hyvät mahdollisuudet vaikuttaa. Synteesi tai edes kompromissi pitäisi löytyä yhteisössä. Ulkopuolinen ei voi määritellä mitä on kehitys. Kaikki paikallisyhteisön jäsenet ja struktuurit osallistuvat toteuttamiseen. Kehittäminen on rajoitettu paikkaan, mutta sisällöllisesti se on rajaton.

Paikallinen kehittäminen on (ihanne-tilassa) osa paikkaperustaista politiikkaa. Tämä tarkoittaa että paikallisyhteisö toteuttaa oman päämääränsä yhteistyössä, kunnan/kaupungin, LEADER-ryhmän, maakuntaliiton, valtion jne. kanssa heidän raameja ja ohjelmia kunnioittaen.



**Nimi: VELI-MATTI KARPPINEN**

**Syntymäaika:** 14.06.1955

**Koulutus:** Tuottaja, Lisäksi erilaisia yliopisto-osasuorituksia/tutkintoja n. 300 ov

**Ammatti:** Toiminnanjohtaja, tuottaja, työnantaja Kainuun Nuotta ry:n konserni  
**Pääasiallinen kompetenssi:** Toiminut keskisuuren mediaryrityksen yrittäjänä, vetänyt yli 20 vuotta yliopiston tietoyhteiskuntaosastoa ja tehnyt pitkän päivätyön kolmannen sektorin parissa.

Viestinnän, Järjestö - ja verkostotoiminnan, luovan kehittämisen ja yrittäjyyden, sisältäen yhteiskunnallisen ja yhteisöllisen yrittäjyyden, ammattilainen. Hulluna luovuuteen, yhteisöllisyyteen, jossa mikään haaste ei ole pelottava. Verkostojen, yhteisöllisyyden ja kansalaislähtöisen toiminnan ammattilainen.

### 1. Millaisia tavoitteita teillä olisi puheenjohtajakaudella:

Suomen kylätoiminta ry:n suurin vahvuus on sen alueellinen verkosto. Tarvitsemme uudenlaisen verkostojattelun jonka perustana on yhdessä laadittu pitkäjänteinen kehittämisstrategia. Tarvitsemme verkoston toiminnan keskiöön vahvaa sosiaalista pääomaa, joka muodostuu ihmisten välisestä vuorovaikutuksesta, luottamuksesta ja näitä ylläpitävistä rakenteista. Kylätoiminnan ja muiden maaseutujärjestöjen perusvoima on vapaaehtoistoiminnassa. Niiden turvaaminen ja kehittäminen on välttämätöntä, jotta toimintoja voidaan jatkossakin ylläpitää. Perinteinen aatteellinen vapaaehtoistyö on säilynyt ja rinnalle on kehittynyt liiketoiminnan kautta tapahtuvaa palvelutuotantoa. Haasteina ovat verkostomme kyky vastata yhteiskunnallisiin muutoshaasteisiin, yhdistyslain puutteellisuus, yritys- ja kumppanuustoiminnan puute, sekä toimintakulttuurien muutos hitaus. Verkostomme laajan yhteistyön avulla pystymme saavuttamaan tuloksellista ja uskottavaa toimintaa myös kylätoiminnan brändäämiseksi. Pitkäkestoisen kehittä-

mistoiminta tulee perustua avoimuudelle ja ulospäin suuntautuneelle ilmapiirille. Uudet sähköiset etämenetelmät mahdollistavat verkoston kustannustehokkaan toiminnan, luovat toiminnallemme yleistä hyväksyntää ja rohkaisee uusia osallistujia tulemaan mukaan.

### 2. Mitä mieltä olette järjestörakenteen muutoksesta / sääntöuudistuksesta / henkilöjäsenyydestä?

SYTY:n olemassa olevan järjestöverkoston rakenne on heikko ja hajanainen. Verkoston suuri potentiaali tulee nostaa yhteisellä tahotilalla, voimalla ja verkoston sosiaalisen pääoman avulla. Tämä edellyttää vahvaa vuorovaikutusta, avoimuutta ja läpinäkyvyyttä valtakunnallisten ja maakunnallisten toimijoiden kanssa. Nykyinen kolmen portaatan toimintamuoto – kylät, maakunnat, Syty - on hyvä ja toimiva verkostomalli edelleen, eikä sitä tässä vaiheessa ole syytä muuttaa. Laitetaan ensin perustat kuntoon ja katsotaan sitten onko myöhemmin tarvetta tehdä muutoksia.

Hallitus olisi linjaava, avauksia tekevä ja kokonaistoiminnasta ja taloudesta

vastaava instanssi. Hallitus olisi myös yhteiskunnallista näkökulmaa tarkasteleva, aktiivinen osapuoli. Johtoryhmä olisi operatiivista toimintaa linjaava ja koordinoiva. Teemajaostot olisivat sisältöpohjaisia joiden määrä ja sisällöt määritellään myöhemmin. Teemajaostoilla olisi toiminta ja talousvastuu teema-alueestaan tehden myös omat toimintasuunnitelmansa. Maakuntien edustajat nimeäisivät jokaiseen jaostoon edustajan/t. Nimityksiä voisivat tehdä myös valtakunnan järjestöt jotka ovat SYTY:n jäseniä. Näin kaikki kolme hallituksen osapuolta olisivat kentällä yhteistoiminnassa mukana ja samalla SYTY:n rooli valtakunnallisena yhteistyökumppanina vahvistuisi.

### 3. Miten Maaseutu Plus lehteä pitäisi kehittää?

Tarvitsemme SYTY:lle uuden viestintästrategian jossa viestintä kokonaisuudessaan otetaan kehittämisen kohteeksi. Lehti on vain yksi osa kokonaisuutta. Tarvittava kylätoiminnan brändäys yhdessä leaderien brändäyksen kanssa luo hyvän pohjan kehittää moderni tämän päivän vaatimuksia vastaava viestintämalli. Tarvitsemme myös tarkennusta viestinnän kohdesegmenteistä. Kohderyhmien tarpeiden ja hyötyjen pohjalta pystymme rakentamaan viestintäkokonaisuuden, jossa jokainen osapuoli tuntee olevansa verkostomme yksi jäsen. Sisällön luomisessa jalkautuminen maakuntiin tukee strategisen tavoitteen saavuttamista ja asiat kohdentuu parhaiten kohderyhmille sopivaksi.

### 4. Miten miellätte paikallisen kehittämisen?

Paikallisella kehittämisellä voidaan ylläpitää tai parantaa alueen elinvoimaisuutta, vetovoimaisuutta sekä yrittäjyyden toimintaedellytyksiä. Toimijoiden välinen yhteistyö ja yhteistyöhön kannustaminen on tärkein tekijä paikallisen kehittämisen toiminnassa. Toiminta tapahtuu kylien, kunnanosien ja maakunnallisten alueiden sisällä kumppanuutena, jossa paikallinen järjestöyhteistyö luo perustan kansalaisnäkökulman vaikuttavuudelle. Parhaimmat tulokset saavutetaan yhteissuunnittelulla, jossa paikalliset asukkaat, viranhallijat ja luottamushenkilöt yhdessä tasavertaisesti ja vuorovaikutteisesti valmistelevat kehittämisohjelman, sitoutuvat toteuttamiseen ja valitsevat käytännön toimintamallit.

**Nimi: PETRI RINNE**

**Syntymäaika:** 24.7.1974

**Koulutus:** Metsänhoitaja (MMM)

**Ammatti:** Leader-ryhmän toiminnanjohtaja

**Pääasiallinen kompetenssi:** Vuodesta 2001 jatkuneen LEADER Joutsenten reitin päätyöni lisäksi paikalliskehittämisen- ja vaikuttamiskokemusta on kertynyt mm. seuraavista luottamus-toimista: ELARDin pj 2011-13 & vpj 2014, SYTYn hallitus, Pirkan Kylät ry:n hallitus, Maaseudun Uusi Aika ry:n hallitus. Lisäksi olen toiminut paikalliskehittämisen asiantuntijana ja luennoitsijana monille kotimaisille ja kansainvälisille toimeksiantajille (mm. Helsingin yliopisto, Wageningenin yliopisto, ENRD, Farnet, Leader-metodin



siirtohankkeet uusiin maihin ja uusille politiikkalohkoille). Kotikylälläni olen toiminut mm. Hämeenkyrön Mahnalan maamiesseura ry:ssä, metsätalousyrittäjänä Nokian Kauniaistenkylässä ja Luontokoulu Aquilan perustamisessa Yläneellä. Tampereen yliopistossa olen väitöskirjaopiskelijana

luontomatkojen aluetalouden vaikutuksista. Vapaa-aikani neljän lapsen kanssa, satavuotiaan talon kunnostamisessa, Mahnalanselellä kalassa tai humppabändin solistina on maaseutukulttuuria sekin! ;o)

### **1. Millaisia tavoitteita teillä olisi puheenjohtajakaudella?**

Uudistaa maaseudun imagoa, kustannuserästä arvontuottajaksi taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti.

Lisätä kylä- ja LEADER-toiminnan vaikuttavuutta ja parantaa vaikuttavuuden arvioinnin työkaluja ja vastinetta valtionavulle ja muulle julkiselle rahoitukselle.

Lisätä kansainvälistä yhteistyötä hyvien toimintamallien siirtämiseksi Suomeen ja toisaalta hyvien suomalaisten toimintatapojen levittämiseksi muualle.

### **2. Mitä mieltä olette järjestörakenteen muutoksesta / sääntöuudistuksesta / henkilöjäsenyydestä?**

SYTY on liitto-organisaatio, joka toimii kylä- ja LEADER-toiminnan valtakunnallisen

ja kansainvälisen tason eduntekijänä. Suuri osa tästä työstä on näkymätöntä kyläyhdistyksille, LEADER-ryhmille ja maakuntatason piirijärjestöillekin – siksi dialogia, yhteistyötä ja tehtävänjakoa ruohonjuuritaso ja kentän kanssa tulee jatkuvasti parantaa. Kaikkien jäsenten on koettava SYTY omaanseen. SYTYn talous on liikaa valtionavun varassa, siksi vaihtoehtoisia tulolähteitä on pohdittava.

### **3. Miten Maaseutu Plus lehteä pitäisi kehittää?**

Lehteä tarvitaan paikalliskehittäjien omalla valtakunnallisena ammattilehtenä. Sisältö on ollut kiinnostavaa kun lehteä on tehnyt ammattitoimittaja. Kustannuksia voidaan karsia julkaisemalla lehteä sähköisenä versiona ja vain muutaman kerran vuodessa printtilehtenä.

### **4. Miten miellätte paikallisen kehittämisen?**

Miellän sen laajasti mutta myös niin että maaseudulla ja kylillä on oltava oma eduntekijänsä: yhteisiä kehittämistyökaluja ja yhteistyötä pitää olla kylien ja kaupunginosien välillä mutta Irlannin Irish Local Development Networkin kokemusten perusteella suhtaudun varauksella siihen että kylä- ja kaupunkitoimijoilla voisi olla sama edunvalvonta-/tekijäorganisaatio. Paikallisen kehittämisen työkalut (esim. LEADER) sopivat useille politiikkalohkoille ja olen ollut siirtämässä niitä maaseutupolitiikasta mm. kaupunki-, kehitys- ja kalatalouspolitiikkaan – silti koen niin että SYTYn on oltava jatkossakin nimenomaan maaseudun alhaalta ylöspäin -kehittämisen edistäjä, vaikka muidenkin politiikkalohkojen toimijat ovat tervetulleita mukaan toimintaan.